

POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QUALITÀ E SALUTE & SICUREZZA SUL LAVORO

COM.EN.CO. Srl dai primi anni '90 fornisce in tutto il mondo servizi tecnici specializzati su macchine rotanti per l'industria dell'Oil & Gas e della Power Generation, facendo della **Qualità** uno dei suoi punti di forza, e della **Salute & Sicurezza sul Lavoro** uno dei suoi valori fondamentali.

COM.EN.CO., consapevole della centralità dei temi Qualità e Salute & Sicurezza sul Lavoro nello svolgimento di tutte le attività aziendali, ha ottenuto con successo la certificazione del:

- proprio Sistema di Gestione per la Qualità in base alla ISO 9001 nel dicembre 1998, adeguandolo nel tempo agli aggiornamenti normativi che si sono succeduti fino all'attuale **ISO 9001:2015**
Certificato N.: **CERT-03755-98-AQ-NPL-SINCERT**
- proprio Sistema di Gestione per la Salute & Sicurezza sul Lavoro in base alla OHSAS 18001 a giugno 2017, migrandolo nel giugno 2020 alla norma **ISO 45001:2018**
Certificato N.: **242040-2017-AHSO-ITA-ACCREDIA**

Per la stretta interconnessione dei due sistemi, COM.EN.CO. ha scelto di integrarli in un unico sistema di gestione quale importante strumento per il perseguimento degli obiettivi di miglioramento della Qualità e della Sicurezza & Salute sul Lavoro che sono parte integrante del proprio business aziendale, **impegnandosi a:**

- **mantenere attivo il Sistema di Gestione Integrato** per la Qualità e la Sicurezza in conformità alle norme ISO 9001:2015 e ISO 45001:2018;
- **rispettare tutte le leggi e i regolamenti** applicabili e **attenersi ai requisiti sottoscritti**, alle procedure in uso e agli standard aziendali individuati;
- **mantenere elevato il livello di soddisfazione delle parti interessate**, in particolare dei propri clienti, partner e maestranze aziendali;
- **perseguire il miglioramento continuo** delle performance dei processi aziendali anche attraverso iniziative volte a promuovere la Qualità e la Salute & Sicurezza dei Lavoratori definendo gli obiettivi e monitorandone il raggiungimento;
- **favorire la cooperazione** tra le risorse umane interne all'azienda **e la collaborazione** con le parti interessate esterne;
- **agevolare la consultazione e partecipazione di tutti i lavoratori** e dei loro rappresentanti per l'ottimale gestione degli aspetti della Qualità e della Salute & Sicurezza sul Lavoro;
- **analizzare continuamente il contesto** in cui opera l'azienda per valutare, sulla base di evidenze oggettive, i rischi ad esso legati, nel rispetto delle norme e dei regolamenti in uso, e **intraprendere azioni concrete** che consentano la mitigazione delle minacce e il perseguimento delle opportunità;
- **tutelare la salute e la sicurezza sul lavoro** prevenendo ed eliminando o - se ciò non è possibile - riducendo, i fattori di rischio di incidente, infortunio e malattia professionale, adottando a tal fine le migliori tecniche disponibili compatibilmente con il regolare esercizio degli asset;
- **assicurare un'adeguata e costantemente aggiornata formazione** del personale aziendale per il conseguimento di elevate competenze tecniche e per un responsabile svolgimento in sicurezza dei compiti riferiti alla specifica mansione ricoperta;
- **diffondere all'interno dell'Organizzazione aziendale le politiche, i principi e gli obiettivi** affinché tutti i suoi membri, ad ogni livello, siano ugualmente coinvolti, motivati e responsabilizzati al rispetto dei requisiti del Sistema di Gestione Integrato e al raggiungimento dei livelli pianificati di Qualità e di Salute & Sicurezza sul Lavoro e quindi, non solo **consentire una risposta tempestiva, efficace e diligente a necessità emergenti** nel corso delle attività lavorative (malfunzionamenti, reclami, non conformità segnalate da personale COM.EN.CO. o dai Clienti e da altri attori esterni, pericoli, quasi incidenti ecc.) ma anche di **intervenire in modo proattivo** su situazioni individuate come potenzialmente non conformi al Sistema di Gestione Integrato e/o rischiose per la Salute & Sicurezza dei Lavoratori;
- **garantire la disponibilità di adeguate risorse umane, strumentali ed economiche** necessarie per dare concreta attuazione agli impegni assunti;

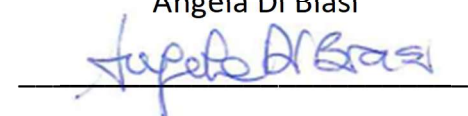
con l'**obiettivo primario** di continuare costantemente ad erogare servizi di elevata Qualità salvaguardando la Salute & Sicurezza dei Lavoratori per conservare e migliorare l'immagine di organizzazione responsabile ed efficiente e ottenere il successo della Società.

La presente politica è comunicata a tutti coloro che operano sotto il controllo di COM.EN.CO. allo scopo di rendere ognuno consapevole dei propri doveri ed obblighi per l'implementazione del Sistema di Gestione Integrato, l'attuazione delle sue politiche e principi nonché il raggiungimento degli obiettivi definiti ed è resa disponibile a tutte le parti a vario titolo interessate alle attività e ai servizi offerti da COM.EN.CO.

Questa politica sarà esaminata periodicamente al fine di assicurarsi che rimanga pertinente ed adeguata all'Organizzazione.

Agropoli 25/10/2021

La Direzione
Angela Di Biasi



INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM POLICY

QUALITY AND OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY

COM.EN.CO. Srl since the early 90's has been providing specialized technical services on rotating machines for the Oil & Gas and Power Generation industry worldwide, making **Quality** as one of its strengths, and **Occupational Health & Safety** as one of its core values.

COM.EN.CO., being aware of the centrality of the Quality and Occupational Health & Safety themes in the carrying out of all company activities, has successfully obtained the certification relating to:

- its Quality Management System according to ISO 9001 in December 1998, adapting it over time to regulatory updates that have taken place up to the current **ISO 9001:2015**
Certificate No.: **CERT-03755-98-AQ-NPL-SINCERT**
- its Occupational Health & Safety Management System according to OHSAS 18001 in June 2017, migrating it to **ISO 45001:2018** standard in June 2020;
Certificate No.: **242040-2017-AHSO-ITA-ACCREDIA**

Due to the close interconnection of the two systems, COM.EN.CO. has chosen to integrate them into a single management system as an important tool for pursuing the objectives of improving Quality and Occupational Health & Safety, which are an integral part of its corporate business, **committing itself to:**

- **keeping active the Integrated Management System** for Quality and Safety in compliance with ISO 9001:2015 and ISO 45001:2018;
- **complying with all applicable laws and regulations** and adhering to undersigned requirements, the procedures in use and the identified corporate standards;
- **maintaining a high satisfaction level of stakeholders**, in particular of its customers, partners and company workers;
- **pursuing the continuous improvement** of the company processes performance also through initiatives to promote the Quality and Health & Safety of Workers by defining the objectives and monitoring their achievement;
- **fostering cooperation** among the company's internal human resources **and collaboration** with external stakeholders;
- **facilitating the consultation and participation of all workers** and their representatives for the optimal management of Quality and Occupational Health and Safety aspects;
- **continually analyzing the context** in which the company operates in order to assess, on the basis of objective evidence, the risks associated with it, in compliance with the rules and regulations in use, and **taking concrete actions** that allow the mitigation of threats and the pursuit of opportunities;
- **protecting health and safety at work** by preventing and eliminating or - if this is not possible - reducing the risk factors of accident, injury and occupational illnesses, adopting for this purpose the best available techniques consistent with the regular operation of the assets;
- **ensuring adequate and constantly updated training** of company personnel in order to achieve high technical skills and to responsibly carry out the tasks related to the specific job in safety;
- **disseminating the policies, principles and objectives within the company organization** so that all its members, at all levels, are equally involved, motivated and made responsible for compliance with the requirements of the Integrated Management System and the achievement of the planned levels of Quality and Occupational Health & Safety and therefore, not only **allowing a timely, effective and diligent response to needs arising during work activities** (malfunctions, complaints, non-conformities reported by COM.EN.CO. personnel or by customers and other external actors, hazards, near misses, etc.) but also **intervening proactively** in situations identified as potentially non-compliant with the Integrated Management System and/or risky for the Health & Safety of Workers;
- **guaranteeing the availability of adequate human, instrumental and economic resources** necessary for the concrete implementation of the commitments undertaken;

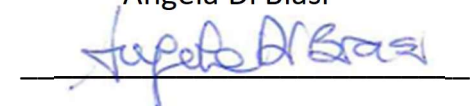
with the **primary objective** of constantly continuing to provide high quality services while safeguarding the Health and Safety of Workers in order to preserve and improve the image of a responsible and efficient organization and achieve the success of the Company.

This policy is communicated to all those who operate under the control of COM.EN.CO. in order to make everyone aware of their duties and obligations for the implementation of the Integrated Management System, the implementation of its policies and principles as well as the achievement of the defined objectives and is made available to all parties for various reasons interested in the activities and services offered by COM.EN.CO.

This policy will be reviewed periodically to ensure that it remains relevant and appropriate to the Organization.

Agropoli 25/10/2021

The General Manager
Angela Di Biasi



POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

ALCOOL E DROGHE

COM.EN.CO. Srl è impegnata:

- a mantenere standard operativi sicuri ed efficienti,
- a promuovere la salute e il benessere dei dipendenti dell'azienda e degli altri lavoratori,
- ad assicurare che i loro interessi siano protetti in qualsiasi incidente.

Di conseguenza, poiché **l'uso di droghe e alcool può avere un impatto sulla capacità di un individuo di svolgere il lavoro in modo sicuro, efficiente e rispettoso, mettendo così a rischio la salute e la sicurezza dell'individuo stesso e degli altri sul luogo di lavoro**, questa politica è emessa allo **scopo** di comunicare ai propri lavoratori il modo in cui si aspetta che essi si comportino sul lavoro per quanto riguarda l'uso di droghe e alcool.

La Politica su Alcol e Droghe **si applica** a tutti i dipendenti di COM.EN.CO. e a tutte le persone che lavorano sotto la direzione o per conto di COM.EN.CO. (ad esempio: appaltatori, subappaltatori, consulenti e personale temporaneo). Nella presente politica, queste persone sono indicate nel complesso come "**lavoratori**".

L'uso, la detenzione, la distribuzione o la vendita di droghe illegali, alcool o sostanze controllate e l'armamentario ad esse associato **è vietato** nelle strutture di COM.EN.CO. o in altri luoghi o situazioni in cui i lavoratori possono lavorare o rappresentare l'azienda.

La dipendenza cronica da alcool o droghe, quando influisce sulle prestazioni lavorative, è considerata simile ai summenzionati eventi in termini di conseguenze contrattuali.

Nessun lavoratore deve presentarsi al lavoro sotto l'influenza di alcool e/o droghe (illegali o meno). I lavoratori sotto l'influenza di alcool o droghe o di abuso di sostanze saranno considerati inidonei al lavoro.

È consentito un limitato consumo di alcool per eventi approvati dall'azienda o funzioni/attività legate al lavoro purché sia fatto in modo sicuro e responsabile senza causare danni a persone, cose o alla reputazione di COM.EN.CO.

I lavoratori che assumono, per scopi medici, farmaci legali prescritti da un medico o legalmente disponibili in farmacia non infrangeranno questa politica, se ciò non influisce sulla loro capacità di svolgere il lavoro in sicurezza e a condizione che siano consapevoli degli effetti collaterali del farmaco assunto e avvisino immediatamente il proprio manager o un membro della direzione quando si manifesta un qualsiasi effetto collaterale che possa influire sulle prestazioni lavorative o sulla salute e la sicurezza di sé stessi o di altri.

I lavoratori sono tenuti a rispettare questa politica in ogni momento.

Se si scopre che un dipendente ha infranto questa politica, sarà soggetto ad **azioni disciplinari**. Il tipo e la gravità dell'azione disciplinare dipenderanno dalle circostanze del caso e dalla serietà della violazione. Nei casi gravi, ciò può portare alla cessazione del rapporto di lavoro.

Gli appaltatori o i subappaltatori (compresi gli appaltatori o i subappaltatori temporanei) della COM.EN.CO. che risultino aver violato questa politica, possono vedersi rescisso o non rinnovato il contratto con la Società.

Inoltre, **il possesso o lo spaccio di droghe illegali nelle strutture di COM.EN.CO. sarà denunciato alle autorità di pubblica sicurezza.**

L'azienda, nelle **sessioni di formazione/informazione** a tutti i dipendenti e, dove appropriato, nelle sessioni di induction agli appaltatori e ai loro rispettivi dipendenti quando iniziano una attività lavorativa nel posto di lavoro, tratterà argomenti relativi a:

- questa politica, incluse, ma non solo, le conseguenze della violazione di questa politica;
- gli effetti dell'uso di alcool e droghe (comprese le droghe su prescrizione medica e quelle in farmacia);
- i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e di terzi derivanti dall'uso di alcool e droghe sul posto di lavoro.

Questa politica è diffusa all'interno dell'organizzazione e trasmessa alle parti interessate esterne.

INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM POLICY

ALCOHOL AND DRUGS

COM.EN.CO. Srl is committed to:

- maintaining safe and efficient operational standards,
- promoting the health and well-being of the company's employees and other workers,
- ensuring that their interests are protected in any accident.

Consequently, since **the use of drugs and alcohol may have an impact on an individual's capacity to perform work safely, efficiently and with respect, thereby posing a risk to the health and safety of the individual and others at the workplace**, this policy is issued in **purpose** of communicating to its workers the way it expects them to behave on the job with regard to the use of drugs and alcohol.

The Alcohol and Drugs Policy **applies** to all employees of COM.EN.CO and to all persons who work at the direction of, or on behalf of COM.EN.CO. (for example: contractors, subcontractors, consultants and temporary staff). These persons are collectively referred to in this policy as “**workers**”.

The use, possession, distribution or sale of illegal drugs, alcohol or controlled substances and the paraphernalia associated with such **is prohibited** on COM.EN.CO. premises or other places or situations where workers may be working or representing the company.

Chronic addiction to alcohol or drugs, when it affects work performance, shall be considered similar to the afore-mentioned events in terms of contractual consequences.

No worker shall present themselves for work while under the influence of alcohol and/or drugs (illegal or not). Workers under the influence of alcohol or drugs or to substance abuse will be considered unfit for work.

Limited alcohol consumption is permitted for company-approved events or work-related functions/activities as long as it is done in a safe, responsible manner that will not likely cause harm to persons, property or COM.EN.CO.'s reputation.

Workers are taking, for medical purposes, lawful drugs prescribed by a medical practitioner or lawfully available at pharmacies, will not breach this policy, where it does not affect their ability to perform work safely and as long as they are aware of the side effects of the taken drug and immediately advise their manager or a member of management when any side effect that may affect work performance or the health and safety of themselves or others occur.

Workers are required to comply with this policy at all times.

If an employee is found to have breached this policy, he or she will be subjected to **disciplinary action**. The type and severity of the disciplinary action will depend upon the circumstances of the case and the seriousness of the breach. In serious cases, this may include termination of employment.

Contractors or sub-contractors (including temporary contractors or sub-contractors) of COM.EN.CO. who are found to have breached this policy, may have their contracts with the company terminated or not renewed.

In addition, **possession of or dealing in illegal drugs on COM.EN.CO. premises will, be reported to the law enforcement authority.**

The company will, during **training or information sessions** to all employees and, where appropriate, during induction sessions to contractors and their respective employees when they undertake work for the company in the workplace, cover topics related to:

- this policy, including but not limited to the consequences of breaching this policy;
- the effects of alcohol and drug use (including prescription and pharmacy drugs);
- the risks to the health and safety of workers and others by the use of alcohol and drugs in the workplace.

This policy is disseminated within the organizations and communicated to external stakeholders.

POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

STOP WORK POLICY

COM.EN.CO. Srl, da sempre impegnata nel promuovere all'interno della propria organizzazione la cultura della **“salute e sicurezza nei luoghi di lavoro innanzitutto”**, al fine di prevenire il verificarsi di ogni tipologia di incidente sul lavoro (infortunio, malattia professionale, danni a beni materiali o all'ambiente), riconosce a ciascun lavoratore o appaltatore la responsabilità e l'autorità di intervenire e **interrompere tempestivamente qualsiasi attività** quando, a suo giudizio e in buona fede, ritenga sussistano condizioni che:

- costituiscano un pericolo per la propria salute e sicurezza o per quella altrui;
- se si proseguissero le attività, potrebbero impattare negativamente sul funzionamento in sicurezza di un impianto o causarne gravi danni;
- se non si interrompesse il lavoro, potrebbero causare danni all'ambiente.

Il lavoratore o appaltatore che interrompe un'attività lavorativa per motivi di sicurezza deve darne **immediata comunicazione** al proprio diretto superiore o alla persona designata alla sicurezza nel luogo dove si svolge l'attività o esiste la condizione.

In seguito alla notifica, il diretto superiore o il responsabile designato si attiverà per la **risoluzione della problematica** che ha portato all'ordine di Stop Work.

La **ripresa delle attività lavorative** avverrà soltanto quando le condizioni di sicurezza saranno completamente ristabilite.

Le cause alla base dell'azione di arresto del lavoro saranno analizzate per identificare qualsiasi potenziale opportunità di miglioramento. I dettagli di quanto accaduto saranno pubblicati all'interno dell'organizzazione illustrando la problematica, l'azione correttiva e le lezioni apprese. Saranno prese in considerazione eventuali indagini aggiuntive o azioni di **follow-up**.

Poiché questa Stop Work Policy è volta a:

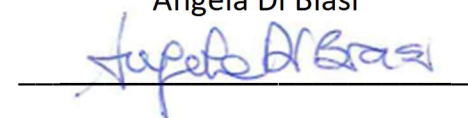
- favorire un maggiore coinvolgimento dei dipendenti in materia di Sicurezza sul luogo di lavoro,
- aumentare la consapevolezza del lavoratore sul tema della Sicurezza,
- incoraggiare la collaborazione e la comunicazione tra i lavoratori a qualsiasi livello,
- garantire un ambiente di lavoro sicuro,

nessuna colpa può essere attribuita ad un dipendente o appaltatore che segnali una situazione a rischio o che fermi le attività, anche se tale azione dovesse successivamente risultare non necessaria.

COM.EN.CO. Srl non tollererà qualsiasi forma di **ritorsione o intimidazione** diretta a qualsiasi individuo o azienda per aver esercitato la propria responsabilità ed autorità come delineato in questa Stop Work Policy.

Agropoli 25/10/2021

La Direzione
Angela Di Biasi



INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM POLICY

STOP WORK POLICY

COM.EN.CO. Srl, which has always been committed to fostering within its organization the "**health and safety at work first of all**" culture, in order to prevent any accident type (injury, occupational disease, damage to property or to the environment) from occurring in the workplace, recognizes the responsibility and authority of each worker or contractor to intervene and **stop any activity promptly** when, in his/her judgment and in good faith, he/she deems conditions exist that:

- pose a danger to his/her health and safety or that of others;
- if activities were continued, could adversely affect the safe operation of, or could cause serious damage to, a plant;
- if the work is not stopped, could cause damage to the environment.

The worker or contractor who interrupts a work activity for safety reasons shall **immediately notify** his/her direct supervisor or designee for safety at the location where the activity is carried out or condition exists.

Following notification, the direct supervisor or designee for safety will take action **to resolve the issue** that led to the Stop Work order.

The **resumption of work activities** will take place only when the safety conditions are completely restored.

The stop work action root causes will be analyzed to identify any potential opportunities for improvement. Details of what occurred will be published within the organization outlining the issue, corrective action and lessons learned. Any additional investigation or **follow-up** actions will be considered.

Since this Stop Work Policy is intended to:

- foster greater employee involvement in Workplace Safety,
- increase worker awareness of Safety,
- encourage collaboration and communication among workers at all levels,
- ensure a safe working environment,

no fault can be put on an employee or contractor who reports a hazardous situation or stops activities, even if such action later is deemed unnecessary.

COM.EN.CO. Srl will not tolerate any form of retribution or intimidation directed at any individual or company for exercising their responsibility and authority as outlined in this Stop Work Policy.

Agropoli 25/10/2021

The General Manager
Angela Di Biasi



POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

PARI OPPORTUNITÀ

COM.EN.CO. Srl, è impegnata nel tentativo di offrire **pari opportunità** a tutti i dipendenti, **senza discriminazioni** basate su razza, religione, colore, etnia o nazione di origine, età, invalidità, tendenze sessuali, opinioni politiche, sesso o stato civile.

In ogni aspetto del rapporto di lavoro, dall'assunzione alla cessazione, **l'azienda tratterà le persone in modo equo**, in funzione della loro capacità di soddisfare i requisiti e gli standard previsti dal ruolo.

Nessun dipendente dovrà essere sottoposto a violenza o molestia fisica, sessuale, razziale, psicologica, verbale o di altro genere. L'azienda si assicurerà che siano poste in essere procedure atte a rilevare i casi di infrazione, per intervenire in modo rapido ed efficace.

Pertanto sono **proibiti**:

1) la **discriminazione**: costituiscono una violazione di questa politica la discriminazione nell'offerta di opportunità di impiego, benefit o privilegi; la creazione di condizioni di lavoro discriminatorie; l'uso di standard di valutazione discriminatori nell'ambito del rapporto di lavoro se la discriminazione è basata, del tutto o in parte, su razza, colore, nazione di origine, età, religione, invalidità, sesso, tendenza sessuale o stato civile della persona.

COM.EN.CO. Srl rispetta la locale legislazione sul lavoro integralmente, anche per quanto attiene alle leggi sulla discriminazione.

La discriminazione messa in atto in violazione di questa politica sarà punita con **sanzioni severe**, che possono arrivare fino alla risoluzione del rapporto di lavoro.

2) le **molestie di ogni genere**: ai fini di questa politica per molestia si intende una condotta, verbale o fisica, il cui intento è la minaccia, l'intimidazione o la coercizione. Si considerano molestia, inoltre, le espressioni verbali di scherno (comprese le ingiurie riferite a razza ed etnia) che, secondo la persona che le subisce, si ripercuotono sulla sua capacità di svolgere il suo lavoro. Le eventuali violazioni saranno adeguatamente perseguite dall'azienda

3) le **molestie sessuali** in qualsiasi forma: si definisce molestia sessuale le avances non gradite, la richiesta di favori sessuali ed altri comportamenti verbali o fisici di natura sessuale, se la sottomissione o il rifiuto sono usati per influenzare decisioni nell'ambito del lavoro, o se tali comportamenti hanno lo scopo o l'effetti di creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile od offensivo.

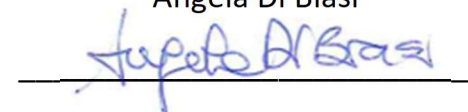
La COM.EN.CO. Srl in ogni paese in cui si trova ad operare, si assicura di osservare tutte le **leggi sulla parità applicabili**, e di far sì che i dipendenti abbiano accesso a procedure sulla discriminazione formali e non esposte a ritorsione per riferire le infrazioni.

COM.EN.CO. Srl promuove l'adozione di pratiche che valorizzino la diversità e l'inclusione anche da parte dei propri **fornitori e subappaltatori** affinché essi creino dei luoghi di lavoro inclusivi, offrano pari opportunità di trattamento ai lavoratori nonché contrastino ogni forma di intimidazione, minaccia o molestia.

Nell'ambito del proprio impegno per la promozione delle pari opportunità, la COM.EN.CO. Srl **monitorerà i risultati ottenuti** al fine di intervenire tempestivamente per prevenire o correggere eventuali problematiche correlate a questa politica.

25/10/2021

La Direzione
Angela Di Biasi



POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO CONTRO LA SCHIAVITU' E LA TRATTA DI ESSERI UMANI

La schiavitù moderna è un crimine e una violazione dei diritti umani fondamentali.

Essa assume forme diverse, quali la schiavitù, il **lavoro forzato e obbligatorio** e la **tratta di esseri umani**, che hanno tutte in comune la privazione della libertà di una persona da parte di un altro individuo al fine di sfruttarla a scopo di guadagno personale o commerciale. Abbiamo un approccio di **"tolleranza zero"** verso la schiavitù moderna e ci impegniamo ad agire eticamente e con integrità in tutti i nostri rapporti d'affari e nelle nostre relazioni commerciali e a mettere in pratica ed applicare **sistemi e controlli efficaci** per garantire che la schiavitù moderna non riguardi affatto la nostra attività o le nostre catene di fornitura.

Ci impegniamo inoltre a garantire che ci sia trasparenza nella nostra attività e nel nostro approccio alla **lotta contro la schiavitù moderna lungo tutte le nostre catene di fornitura**, in linea con i nostri obblighi di informazione ai sensi del Modern Slavery Act 2015. Ci aspettiamo gli stessi standard elevati da tutti i nostri appaltatori, fornitori ed altri partner commerciali e le nostre procedure di assegnazione dei contratti includono specifici divieti contro l'uso del lavoro forzato o obbligatorio, l'impiego di manodopera che sia tenuta in stato di schiavitù o di servitù, sia esso adulta o minore.

Inoltre **ci aspettiamo che i nostri fornitori pretendano gli stessi standard elevati dai propri fornitori.**

La presente politica si applica a tutte le persone che lavorano per noi o per nostro conto a qualsiasi titolo, inclusi i dipendenti a tutti i livelli, i dirigenti, i funzionari, i lavoratori interinali, i lavoratori distaccati, i volontari, gli stagisti, gli agenti, gli appaltatori, i consulenti esterni, i rappresentanti di terzi ed i partner commerciali.

La prevenzione, l'individuazione e la segnalazione della schiavitù moderna a qualsiasi livello della nostra attività o delle nostre catene di fornitura **sono una responsabilità di tutti coloro che lavorano per COMENCO**. Ciascun dipendente, amministratore è tenuto ad evitare qualsiasi attività che possa portare a, o lasci supporre, una violazione della presente politica.

Qualsiasi dipendente che viola la presente politica sarà oggetto di azioni disciplinari, che potrebbero comportare il licenziamento per giusta causa o per colpa grave e COMENCO potrà interrompere i rapporti con altri individui ed altre organizzazioni che lavorano per nostro conto se violano questa politica.

25/10/2021

La Direzione
Angela Di Biasi

